

Projet Ayrault sur les retraites, une « réforme » dans la continuité des précédentes



SNUipp-FSU septembre 2013

Contexte



- **Volonté affichée du gouvernement**
« sauver les retraites par répartition »
« réduire le déficit »
- **Logique du « travailler plus longtemps »** car on vit plus longtemps
- **Opinion publique**
8 français sur 10 inquiets

Retour sur 2003



Allongement de la durée d'assurance

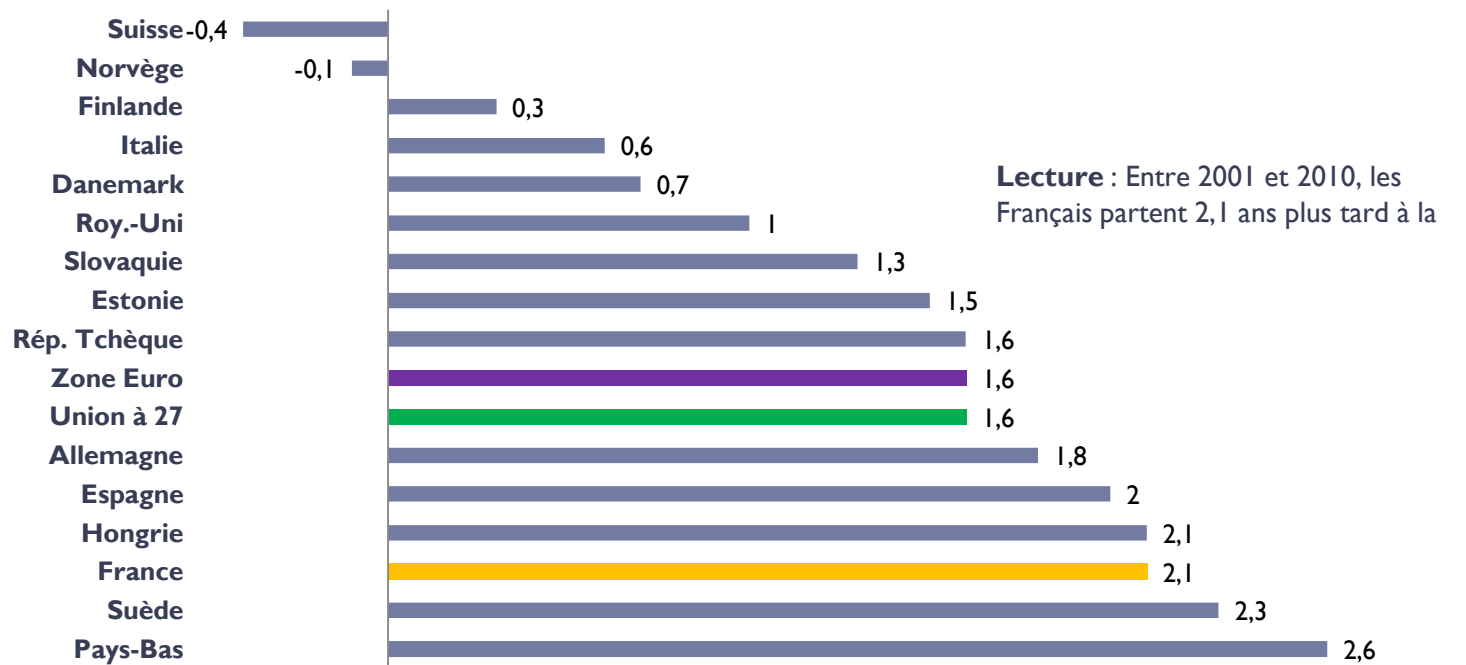
Taux d'une annuité

2 % avant 2003 contre 1,8% en 2020

Décote

1,25 % par trimestre manquant
en 2020 (limitée à 25%)

Impact des « réformes » de 1993 et 2003



**Evolution de l'âge moyen de départ en retraite
entre 2001 et 2011 (en années) *source OCDE 2011***

Retour sur 2010



Décalage des bornes d'âge

Des « spécificités » fonction publique

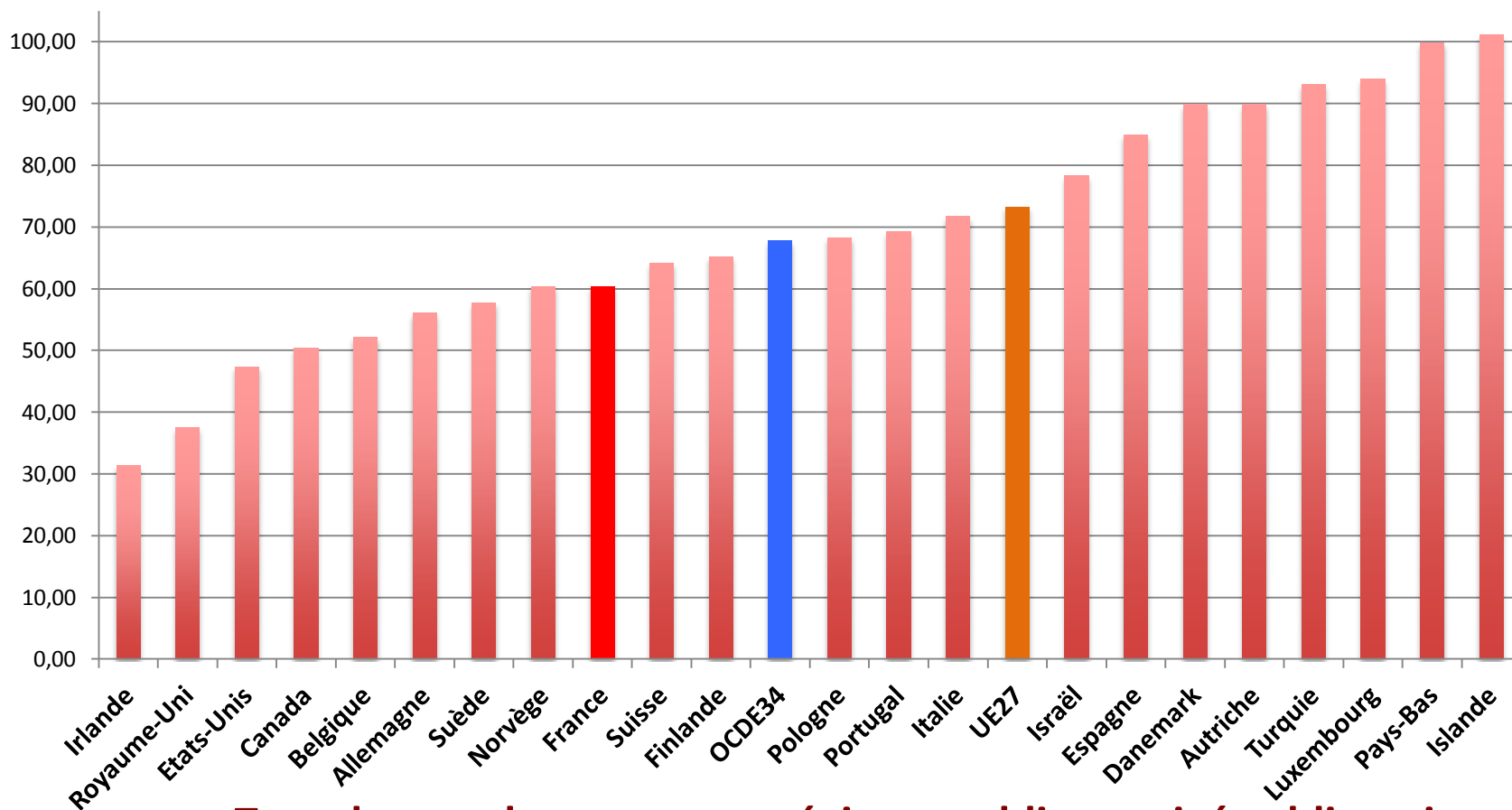
Quasi fin du minimum garanti

Hausse des cotisations

Dispositif mères de 3 enfants

Validation des services auxiliaires

Un système parmi les plus durs



Taux de remplacement net régimes public et privés obligatoires

SNUipp-FSU septembre 2013

(Ocde 2011)

Continuité du projet Ayrault avec 2003 et 2010



Travailler plus longtemps pour toucher moins !

- 1 trimestre supplémentaire tous les 3 ans à partir de 2020
- 43 ans pour la génération 1973 et les suivantes

Continuité du projet Ayrault avec 2003 et 2010



**Seuls les salarié-es et les retraité-es
vont payer !**

- Hausse des cotisations,
« compensation » pour les
entreprises
- mise à contribution des retraité-es
(sous-indexation, imposition)

« Droits nouveaux » du projet Ayrault



- **Compte pénibilité**
- **150h/trimestre validé**
- **Carrières longues**

« Innovations » du projet Ayrault



- **Poly-pensionnés**
- **Périodes apprentissages**
- **Aidants familiaux**

Autres modifications des règles actuelles



- **Handicap**
- **Cumul emploi/retraite**
- **Rachat années études**

Financement prévu en 2020



Hausse des cotisations

Salarié-es 2,2 milliards,

Entreprises 2,2 milliards « compensés »

Retraité-es

Indexation au 1^{er} oct. 1,4 milliard

Fiscalisation 1,3 milliard

Dépenses « nouvelles »

0,2 milliard pour agriculteurs

0,5 milliard pour pénibilité

0 pour les femmes, jeunes, carrières heurtées...

Vers une dégradation continue des pensions



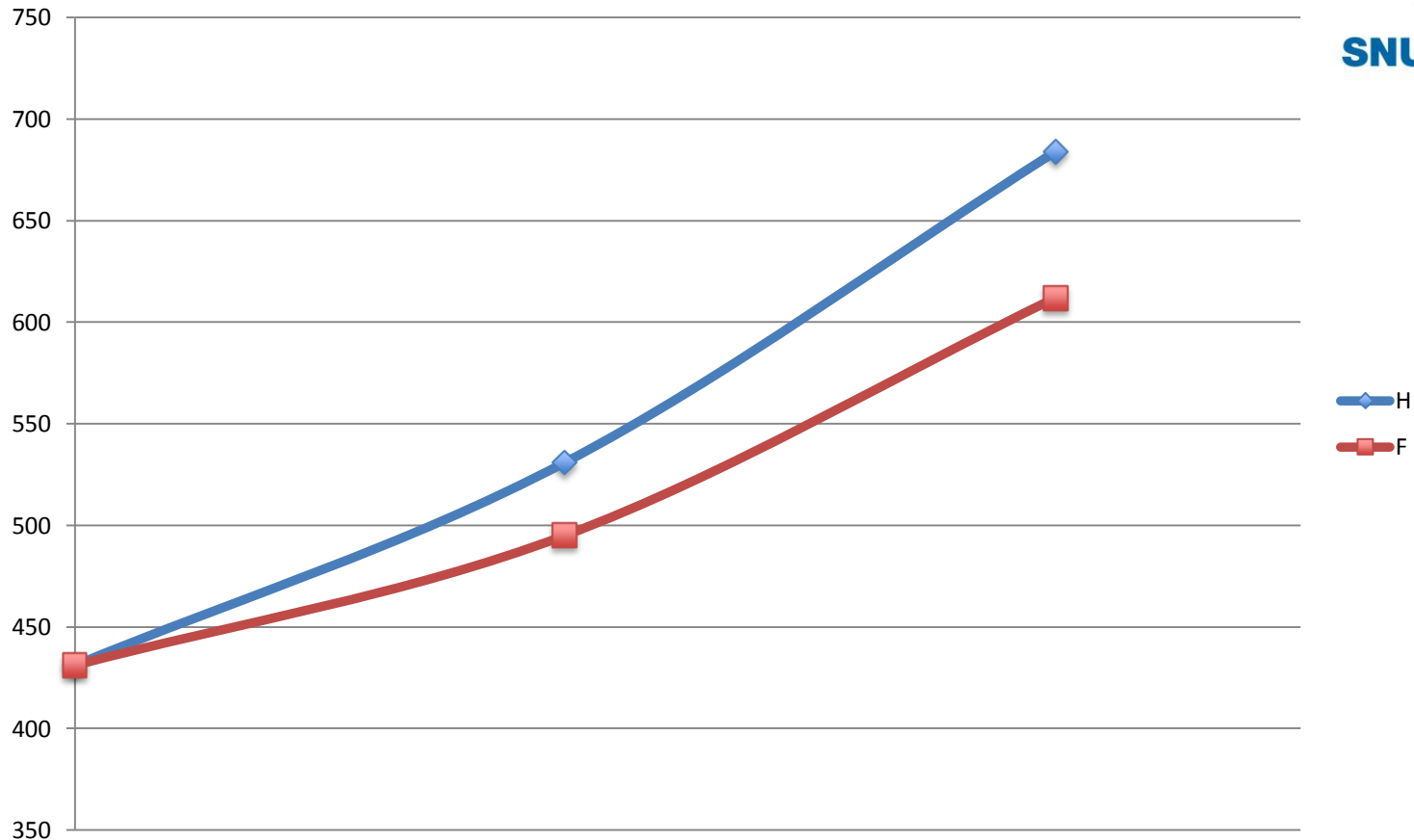
Avant 2003

génération 1948 et 37 ans de carrière
2040 euros de pensions (74%)

Après 2013

génération 1973 et 37 ans de carrière
1300 euros de pensions (48%)

Inégalités homme/femme



Evolution du salaire médian enseignant

(moins de 30 ans, de 30 à 49 ans et plus de 49 ans), *Bilan social MEN 2011-12*

Régimes public/privé



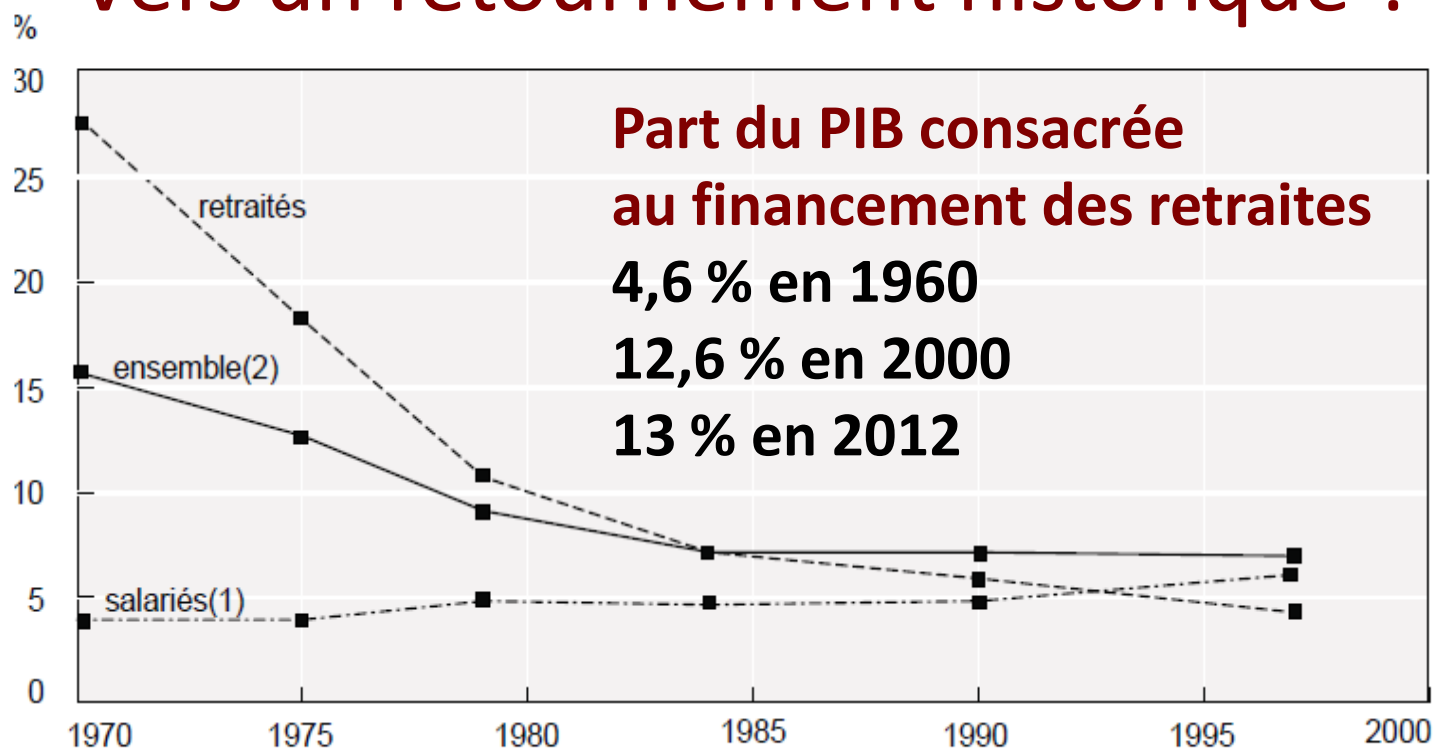
Des règles différentes, mais
taux comparable
de remplacement médian
(74,5% privé et 75,2% public)

Décote plus forte
18% dans la FPE
contre 7% au régime général

Taux de pauvreté des retraité-es



Vers un retournement historique ?



1. les chômeurs ayant déjà travaillé sont intégrés dans la catégorie des salariés.

2. outre les salariés et les retraités, l'ensemble comprend les indépendants et les autres inactifs.

Les propositions du SNUipp et de la FSU



- Départ à **60 ans** avec **75%** et **37,5** années, sans décote ni surcote
- Prise en compte **études**, stages, chômage
- Aménagement **fin de carrière**
- **Droits des mères**
- **Polypensionné**
- Pensions **indexées sur les salaires**

Financer les retraites C'est possible !



Retour sur les réformes de 1993, 2003, 2010 et assurer l'équilibre
5 points de PIB supplémentaires à l'horizon 2050

Un choix politique en agissant sur :
l'emploi, les salaires, la fiscalité, les exonérations...

Financer les retraites C'est possible !



- Réduire le nombre de **chômeurs**
- Lutter contre la **fraude fiscale**
- Répartir autrement les richesses produites entre **salaires et capital**
- Augmenter les **cotisations** salariales et patronales