



Syndicat National Unitaire

des INSTITUTEURS, PROFESSEURS des ECOLES et PEGC
Section des Alpes de Haute Provence

Déclaration liminaire

CAPD 12 avril 2013

Monsieur le Directeur Académique,

Le métier d'enseignant est un métier difficile, éprouvant. Le contact permanent, régulier, exigeant avec plus de 20 élèves exige de la part des personnels une pleine possession de leurs moyens et ce en toute circonstance. Chose difficilement concevable au quotidien pour tous les personnels durant toute une carrière. Les accidents de la vie ...

C'est pourquoi des dispositifs pertinents ont été mis en place comme les postes adaptés et aménagés. Des postes qui permettent d'accompagner au mieux les enseignants placés malgré eux dans une situation inconfortable, souvent subie d'ailleurs avec une grande détresse, et donc d'améliorer la prise en charge des élèves, priorité ô combien importante à laquelle nous sommes attachés. Sur le papier donc, rien à redire. La réalité est malheureusement désespérante. Le volant d'heures accordées en la matière sur l'ensemble de l'académie est en deçà du tiers des besoins réels. Dans aucun autre domaine l'administration de l'éducation nationale ne reconnaît à ce point le manque de moyens attribués, mesurant sans aucun doute la souffrance engendrée dans nombre de situations.

A cette pénurie de moyens s'ajoute en outre un dysfonctionnement inadmissible : le traitement fait ici aux collègues en attente de décision sur leur statut (congé maladie, aptitude à reprendre leur activité, etc...). Lorsqu'on sait qu'à leur situation déjà difficile s'ajoute une angoisse financière, il n'est pas acceptable que ces collègues aient pour seule réponse et ce, depuis des mois, « le comité médical départemental (qui siège une fois par mois) ne peut pas se réunir pour cause de maladie » ! Nous avons déjà posé la question à ce sujet lors de la dernière CAPD. Nous la reposons aujourd'hui.

Et nous insistons : en plein débat sur la refondation de l'école il serait plus qu'opportun de développer efficacement ces dispositifs, certes invisibles pour le plus grand nombre mais si indispensables, afin de les rendre véritablement opérants. Notre système a tant à y gagner. Nous attendons de vous, Monsieur le Directeur, que vous pesiez de toutes vos forces et à tous les niveaux pour faire évoluer rapidement les choses dans le bon sens.

Nous sommes également réunis pour valider les départs en formation CAPA SH. Vous savez l'importance que nous accordons à l'éducation spécialisée. A son rôle si essentiel pour faire reculer l'échec scolaire, l'échec social. Vous connaissez les attentes que nous avons en matière de développement des RASED. Nous actons par conséquent le changement d'orientation avec les départs en formation prévus pour l'année prochaine mais vous faisons remarquer que notre impatience à ce sujet est grande. Nous attendons non pas quelques soubresauts mais une réelle dynamique pour les années à venir !

Pour finir, nous devons étudier l'intégration des instituteurs dans le corps des PE. Tous auraient dû être résorbés il y a 6 ans. Et pourtant ils sont encore une quarantaine dans notre département. Alors avec 3 possibilités pour 5 candidats vous comprendrez notre désolation.

Les représentants du SNUipp vous remercient pour votre écoute.